



malakoff médéric



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Paris, le 14 janvier 2009

Malakoff Médéric et Demos : une offre de formation inédite dédiée à la prévention santé au travail

Convaincus de l'importance de la formation professionnelle* pour développer la prévention santé en France, les groupes Malakoff Médéric, premier acteur paritaire de la protection sociale et Demos, acteur majeur de la formation professionnelle, se sont associés pour développer une solution innovante : la première offre de formation dédiée à la santé au travail.

Baptisée *Enjeux Santé au Travail*, cette première gamme prend le parti d'aborder la santé en milieu professionnel sous ses différents aspects :

- la prévention des risques professionnels,
- les risques psychosociaux et le stress,
- les modes de vie,
- les enjeux RH liés à ces sujets (la maîtrise de l'absentéisme, les dépenses de santé...),
- la réglementation, etc.

Au total, une **cinquantaine de stages inter-entreprises** sont proposés. Ces stages se déroulent à Paris ou dans des centres Demos en régions. Ils sont animés par des experts issus des mondes associatifs et privés et s'adressent à tous les publics concernés par la santé au travail :

- **les dirigeants d'entreprises**, directeurs des ressources humaines, médecins du travail et partenaires sociaux, pour les aider à cerner le sujet, à en connaître la réglementation, à établir le bon diagnostic et à partager les bonnes pratiques ;
- **les managers opérationnels** pour leur offrir des solutions pratiques et leur faciliter le management de leurs équipes au quotidien ;
- **les salariés**, afin de les accompagner par des conseils utiles quotidiens, tout en favorisant leur épanouissement professionnel.

Par cette offre inédite sur le marché, les groupes Malakoff Médéric et Demos veulent contribuer à :

- rendre accessible les démarches de prévention et de promotion de la santé à toute entreprise quelle que soit sa taille, sa situation géographique ou son secteur d'activité ;
- impliquer, dans ces mêmes démarches, tous les publics de l'entreprise, en fonction de leur préoccupations et de leur niveau d'expertise ;
- fédérer les intervenants en prévention, aujourd'hui dispersés, et favoriser la transversalité des approches ;
- améliorer la sécurité des collaborateurs et rendre l'entreprise plus performante et plus compétitive.

Malakoff Médéric et Demos proposent également des formations intra-entreprises et sur mesure. Au cours de l'année, l'offre sera complétée par des ateliers, des conférences et des séminaires et par une offre de formation à distance (e-learning).

Offre disponible sur demande auprès des services presse et sur le site www.enjeuxsante.fr

*Note : 31 % seulement des salariés déclarent avoir reçu soit une information soit une formation sur les risques que leur travail fait courir à leur santé, selon l'enquête française sur les conditions de travail réalisée en 2005.



malakoff médéric



A propos du groupe Malakoff Médéric

Malakoff Médéric est le leader de la protection sociale paritaire en France, à travers ses métiers de retraite complémentaire, d'assurances de personnes (santé, prévoyance, épargne, dépendance), et de services à la personne.

Avec ses 6 500 collaborateurs, son ambition est d'optimiser la protection sociale de ses clients individuels et collectifs (près de 300 000 entreprises clientes) et de contribuer au bien-être de ses assurés et retraités.

En 2007, le Groupe a réalisé un chiffre d'affaires de 3,1 Mds € dans ses activités d'assurances et il a versé 12,8 Mds € d'allocations retraite.

Site internet : www.malakoffmederic.com

A propos du groupe Demos

Le groupe Demos est un acteur global de la formation professionnelle. S'appuyant sur son cœur de métier, la formation professionnelle continue sous toutes ses formes (formations en présentiel, sur-mesure, e-learning...), Demos a développé des prestations complémentaires comme le conseil, l'outsourcing et l'accompagnement individuel (coaching, outplacement...).

Implanté dans 16 pays et dans les principales villes en France, Demos a su allier à une forte croissance organique, une politique efficace de croissance externe qui lui permet aujourd'hui d'accompagner ses clients à l'international et de développer une clientèle locale. Sur un marché porteur, la diversité de son offre, sa haute exigence de qualité, une recherche continue d'innovation et un business model souple et performant ont fait de ce groupe un acteur de référence de la formation professionnelle.

En 2007, le groupe Demos a réalisé un chiffre d'affaires de 78,3 millions d'euros.

Site internet : www.demos.fr et www.demosgroup.com



Contacts presse

Pour Malakoff Médéric :

- Isabelle Mosneron Dupin, tél : 01 56 03 38 55 - imosnerondupin@malakoffmederic.com

Pour Demos :

- Stéphane Zunino, tél : 01.44.94.20.09 - szunino@demos.fr

PJ : éléments de contexte



Annexe : éléments de contexte

1. La prévention des risques professionnels : accès à l'information et la formation par les salariés

En 2005, selon l'enquête française sur les conditions de travail, 31 % des salariés déclarent avoir reçu soit une information, soit une formation sur les risques que leur travail fait courir à leur santé.

Mais la situation est "moins favorable" dans les PME, surtout en matière de formation à la sécurité : "globalement, dans les établissements de moins de 50 salariés, un salarié sur cinq a reçu soit une formation, soit une information, contre deux sur cinq dans les grands établissements (plus de 500 salariés)", relève la DARES.

Formation et information sont plus fréquentes pour les salariés de l'industrie automobile, des biens intermédiaires et d'équipement, ainsi que dans l'énergie, le BTP, les transports et télécommunications. "Elles sont en revanche plus rares dans le commerce et les services, par exemple", selon la DARES. L'essentiel des formations et informations proviennent des directions des entreprises ou de la médecine du travail, moins des syndicats, souvent absents dans les PME.

2. Rapport DAB 2008 sur la formation des managers

A la suite de la conférence sociale sur les conditions de travail du 4 octobre 2007, Valérie Pécresse, Ministre de l'Enseignement supérieur et de la Recherche et Xavier Bertrand, Ministre du travail, des Relations Sociales, de la Famille et de la Solidarité ont confié au Professeur William Dab une mission de réflexion sur la formation des futurs managers et ingénieurs en santé au travail pour l'élaboration d'un référentiel de formation.

Ce référentiel est susceptible de concerner 5 millions de personnes en France diplômées des grandes écoles (d'ingénieurs, de commerce) ou des universités.

Pour réaliser cette mission, un groupe de soutien a été constitué regroupant des représentants de grandes écoles et d'universités, des associations professionnelles oeuvrant dans le secteur de la prévention et des associations d'élèves et d'étudiants. Une cinquantaine de personnes, dont les partenaires sociaux, ont été auditionnées avec l'appui de l'INRS. Le rapport avance aujourd'hui huit propositions concrètes pour améliorer le système de formation aux conditions de travail.

Les douze propositions du rapport :

Identifier un noyau minimal de compétences pouvant servir de socle pédagogique

Le référentiel élaboré par le Conseil national pour l'enseignement en santé et sécurité au travail (CNES&ST) associant l'INRS, la CNAMTS et l'éducation nationale est une bonne base de travail.

Le référentiel doit progressivement devenir opposable

Le référentiel doit être porté par la France au niveau européen

La formation en santé au travail doit être entièrement éligible aux mécanismes de financement de la formation professionnelle

Des outils pédagogiques mutualisés doivent être mis à la disposition des formateurs

Les compétences minimales correspondant au référentiel de compétences doivent être attestées par un dispositif de certification national.

Il faut impliquer un ensemble d'opérateurs pour aider les PME et les TPE

Les comités régionaux de prévention des risques professionnels (CRPRP) doivent pouvoir jouer un rôle dans le domaine des formations en santé-sécurité au travail.

La gestion de la santé au travail doit être développée en tant que telle au sein du monde académique.

Les entreprises adoptant le référentiel de compétences doivent bénéficier d'avantages.

Pour mettre en œuvre l'ensemble de ces actions, il faut fédérer les compétences de formation en santé au travail en créant un réseau national de formation en santé au travail (RNFST).

Bien que le champ de ce rapport se limite à la formation des futurs managers pour des raisons pratiques, la plupart de ces propositions s'appliquent aux publics en charge dès aujourd'hui de ces questions.



malakoff médéric

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Paris, le 14 janvier 2009

Le groupe Malakoff Médéric lance un site internet dédié à la prévention santé en entreprise

Afin d'accompagner les entreprises dans le management de la santé de leurs salariés, le groupe Malakoff Médéric lance un site internet entièrement dédié à la prévention en entreprise, réalisé en partenariat avec des acteurs institutionnels, associatifs et privés.

Dirigeants, managers, Instances Représentatives du Personnel, services de santé... trouveront des solutions innovantes pour établir un diagnostic au sein de leurs entreprises et des guides méthodologiques afin de mettre en place des actions ciblées.

Des informations pédagogiques sont proposées sur de nombreux thèmes médicaux comme le tabac, les troubles musculo-squelettiques, la nutrition et les addictions ainsi qu'un rappel de la réglementation et des contacts utiles. Le contenu du site sera progressivement élargi à d'autres thèmes tels que le risque routier et l'activité physique.

Le site donne également accès à la gamme de services proposés par Malakoff Médéric comme l'offre de formation en partenariat avec Demos, soit 55 stages, destinés aux collaborateurs des entreprises clientes.



Pour en savoir plus, rendez-vous sur le sur www.sante-entreprise-malakoffmederic.com
(Identifiant : presse, mot de passe : presse)



Contacts presse

Isabelle Mosneron Dupin, tél : 01 56 03 38 55 – imosnerondupin@malakoffmederic.com

Camille Langevin, tél : 01 56 03 43 39 – clangevin@malakoffmederic.com

Malakoff Médéric

Malakoff Médéric est le deuxième acteur de la santé et prévoyance collective en France. Avec ses 6 500 collaborateurs, son ambition est de renouveler la protection sociale de ses clients, entreprises et salariés (240 000 entreprises clientes en prévoyance et santé par une offre intégrée de services et garanties).

En 2007, le Groupe a réalisé un chiffre d'affaires de 2,2 Mds € dans ses activités de prévoyance et santé collectives.

Site internet : www.malakoffmederic.com